

POLİTİKALARIMIZ

Çevre Koruma ve Atık Politikası

Çocuk Hakları Politikası

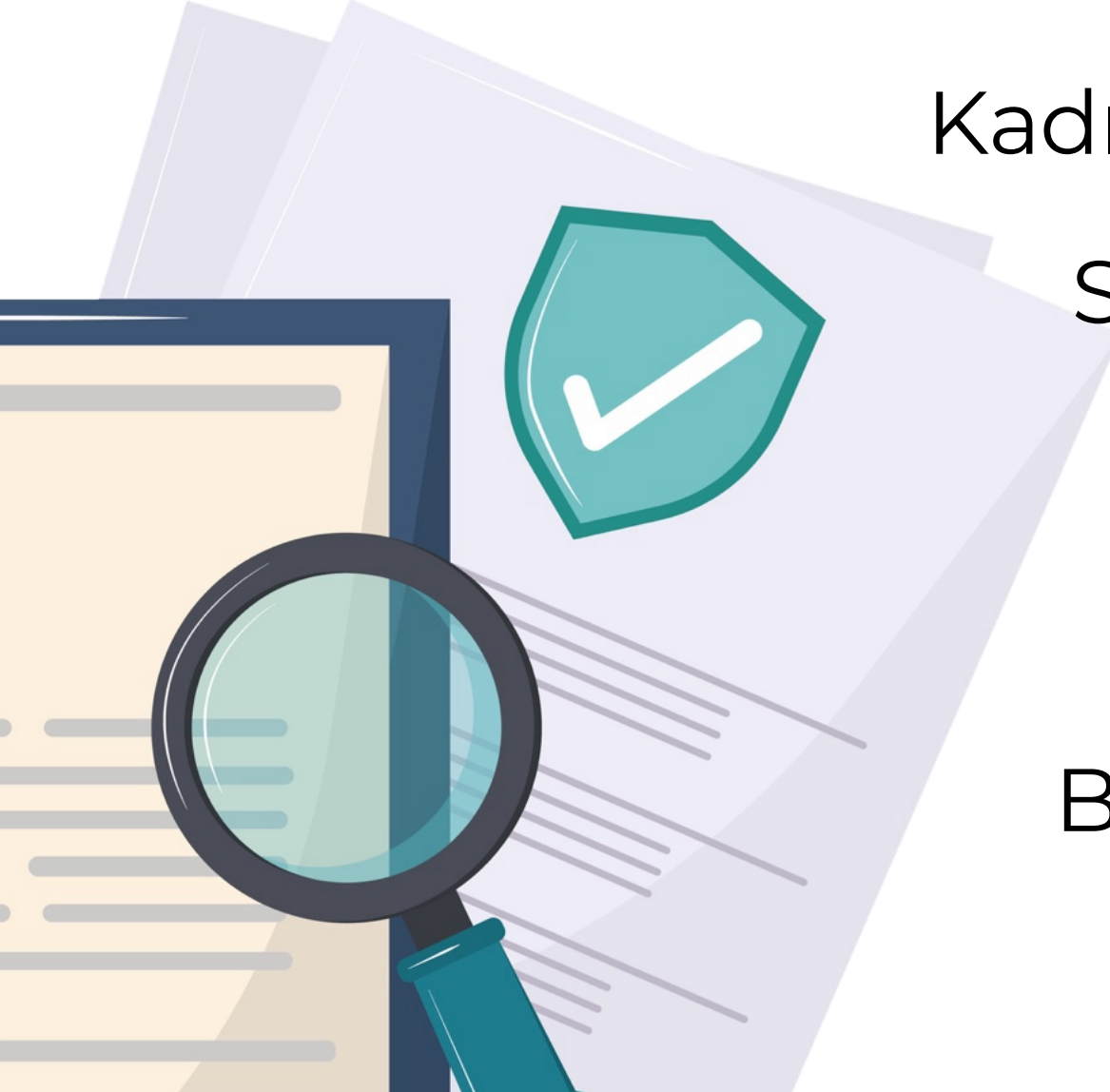
Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Enerji Verimliliği Politikası

Gıda İsrafını Önleme Politikası

Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası



Çevre Koruma ve Atık Politikası

Environmental Protection and Waste Policy

Errart Farm olarak, doğanın kalbinde olmanın sorumluluğunu taşıyor ve doğa ekosisteminin korunması için özel önlemler alıyoruz. Bu kapsamda:

- Atık Yönetimi:
 - Plastik atıkları tamamen ortadan kaldırmayı hedefliyoruz ve geri dönüşüm projelerine aktif katılıyoruz.
 - Misafirlerimize cam şişe ve geri dönüşebilir malzemeler sunarak atık oluşumunu azaltıyoruz.
 - Geri dönüşüm kutularının kolay erişilebilir alanlarda bulunmasını sağlıyoruz ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendiriyoruz.
- Doğa Ekosisteminin Korunması:
 - Atıklarımızı doğru ayrıştırma yaparak doğaya zarar vermiyoruz.
 - Çevre kirliliğini önlemek için, misafirlerimizi ve personelimizi bilgilendiriyoruz.
 - Çevre ve doğa biyolojik çeşitliliğini desteklemek amacıyla yerel temizlik kampanyalarına katılıyoruz.
- Enerji ve Su Tasarrufu:
 - Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artırıyoruz.
 - Su tüketimini azaltmak için akıllı su yönetim sistemleri uyguluyoruz.
 - Su kaynaklarının korunması için misafirlerimiz ve personelimiz arasında bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz.
- Eğitim ve Farkındalık:
 - Misafirlerimize doğa ve çevre ekosistemini koruma konusunda eğitim materyalleri ve atölye çalışmaları sunuyoruz.
 - Personelimize çevre dostu uygulamalar konusunda eğitimler veriyoruz.
 - Yerel okullarla iş birliği yaparak çocuklara çevre bilinci aşılamaya yönelik projeler gerçekleştiriyoruz.

At Errart Farm , we embrace the responsibility of being located in the heart of nature and take dedicated measures to protect the natural ecosystem. Within this scope:

- Waste Management:
 - We aim to completely eliminate plastic waste and actively participate in recycling projects.
 - We reduce waste generation by offering our guests glass bottles and recyclable materials.
 - We ensure that recycling bins are easily accessible in designated areas and actively inform our guests on this matter.
- Protection of the Natural Ecosystem:
 - We prevent environmental harm through proper waste segregation.
 - We inform our guests and staff to prevent environmental pollution.
 - We participate in local clean-up campaigns to support environmental quality and biodiversity.
- Energy and Water Conservation:
 - We increase the use of renewable energy sources.
 - We implement smart water management systems to reduce water consumption.
 - We conduct awareness-raising activities among our guests and staff to protect water resources.
- Training and Awareness:
 - We provide educational materials and workshops to our guests regarding nature and environmental ecosystem conservation.
 - We deliver training programs to our staff on eco-friendly practices.
 - We collaborate with local schools on projects aimed at instilling environmental awareness in children.

Çocuk Hakları Politikası

Errart Farm olarak, çocukların temel haklarına saygı gösterir ve onları korumak için sorumluluk alırız. Tesisimizde 12 yaş altı çocukların konaklama imkanı olmasa bile 12 ile 17 yaş arası çocukları korumak için tesis yönetimi olarak tüm sorumlulukları alırız. Çocukların fiziksel, psikolojik, duygusal ve sosyal gelişimlerini destekleyen bir ortam yaratmayı taahhüt ederiz. Onları birey olarak tanır, haklarına saygı duyar ve her türlü istismar, sömürü ve kötü muameleye karşı koruma altına alırız.

Politikamızın Esasları:

- Çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans: İşletmemizde çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle müsaade etmeyiz ve tüm iş ortaklarımızın da aynı etik prensiplere bağlı kalmasını bekleriz. Çalışma yaşının altındaki bireylerin istihdam edilmemesi konusunda ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlarız.
- Eğitim ve Katılım: Çocukların öğrenme ve gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla eğitici ve eğlenceli etkinlikler düzenleriz. Onların fikirlerine değer verir ve bu fikirleri dikkate alırız.
- Koruma Mekanizmaları: Çocuk istismarına karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. İşletmemizde, çocukların güvenliğini tehdit edebilecek durumlara karşı kapsamlı önlemler alırız.
- Eşitlik ve Ayrımcılık Yapmama: Tüm çocuklara eşit davranır, hiçbir şekilde ayrımcılığa izin vermeyiz. Çocukların farklılıklarına saygı duyar ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileriz.

- Onların mutlu, sağlıklı ve güvende hissettiği bir ortam yaratmak bizim için en önemli önceliklerden biridir
- Toplum Desteği: Çocukların yaşam kalitesini artırmak için toplum destekli projelerde aktif rol alırız. Yerel toplulukların çocuk refahına yönelik çalışmalarına katkı sağlarız.
- Şüpheli durumlara karşı hızlı müdahale: Çocuklara yönelik herhangi bir istismar, sömürü veya şüpheli eyleme tanık olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görüldüğünde yetkili resmi kuruluşlarla iletişime geçerek hukuki süreçlerin başlatılmasını sağlarız.
- Çocukların Haklarının Tanınması: İşletmemizin tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme 'ye uygun hareket ederiz. Çocukların haklarının korunması ve geliştirilmesi için çaba gösteririz.
- Misafir Çocukları ile İletişim: Türk kültüründe yakın temas ve çocuk sevmeye alışkanlığının diğer milletler için aynı durumu ifade etmemesinden kaynaklı, personellerimiz misafirlerin çocuklarına temas edemez, yanağından makas alamaz, onlara yakınlık kurarak güzel sözcükler kullanmaz ve herhangi bir misafir çocuğuna yiyecek-içecek ikram etmez.

Errart Farm olarak çocukların güvenli bir dünyada büyümesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları yerine getirmeye devam edeceğiz.



Child Rights Policy

At Errart Farm , we respect the fundamental rights of children and take full responsibility for their protection. Even though our does not accommodate children under the age of 12, management assumes full responsibility for the safeguarding and protection of minors aged 12 to 17. We are committed to creating an environment that supports their physical, psychological, emotional, and social development. We recognize them as individuals, respect their rights, and protect them against all forms of abuse, exploitation, and mistreatment.

Principles of Our Policy:

- **Zero Tolerance for Child Labor:** We strictly prohibit child labor within our facility and expect all business partners to adhere to the same ethical principles. We fully comply with national and international regulations regarding the prohibition of employing individuals under the legal working age.
- **Education and Participation:** We organize educational and engaging activities to support children's learning and developmental processes. We value their opinions and take them into consideration.
- **Protection Mechanisms:** We enforce a zero-tolerance policy against child abuse. Comprehensive measures are implemented throughout our establishment against any circumstances that may jeopardize children's safety.
- **Community Support:** We take an active role in community-supported projects to enhance children's quality of life and contribute to local initiatives focused on child welfare.

- **Equality and Non-Discrimination:** We treat all children equally and do not tolerate any form of discrimination. We respect their differences and maintain an inclusive approach.
- **Prompt Intervention in Suspicious Situations:** When any form of abuse, exploitation, or suspicious conduct involving children is witnessed, hotel management is notified immediately. Where necessary, authorized official agencies are contacted to initiate formal legal procedures.
- **Recognition of Children's Rights:** Across all operations, we comply with the United Nations Convention on the Rights of the Child and strive to protect and promote children's rights.
- **Interaction with Guest Children:** Acknowledging that close physical contact and affectionate gestures customary in Turkish culture may not be perceived the same way in other cultures, our staff are strictly prohibited from having physical contact with guest children, pinching their cheeks, using intimate terms of endearment, or offering any food or beverages directly to them.
- **Errart Farm will continue to fulfill all responsibilities to ensure children grow up in a safe world.** Creating an environment where they feel happy, healthy, and secure remains one of our foremost priorities.



Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

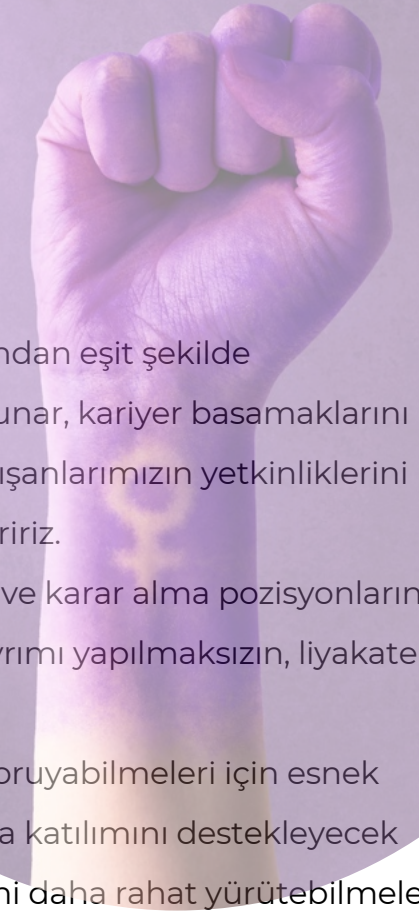
Errart Farm Olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan hakları kapsamında değerlendirir, çalışma ortamımızda adil, eşit ve kapsayıcı bir kültür oluşturmayı amaçlarız. İş gücüne katılım, ücretlendirme, kariyer olanakları ve yönetim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermeyerek, herkes için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda:

- Sağlık, güvenlik ve refah: Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını koruyacak önlemler alır, çalışma ortamımızı herkes için güvenli ve huzurlu hale getiririz. İş yerinde psikolojik ve fiziksel güvenliğin sağlanmasını öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ederiz.
- İş gücüne katılım: Kadınların iş hayatına aktif olarak katılımını destekler, tüm departmanlarda kadın çalışanların yer almasını teşvik ederiz. Geleneksel iş bölümlerinden bağımsız olarak, tüm çalışanlarımızın yeteneklerine ve kariyer hedeflerine göre istihdam edilmesini sağlarız.
- Ücret politikası: "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, cinsiyete dayalı bir maaş ayrımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. İş gücüne katkısı aynı olan herkesin eşit haklara sahip olması gerektiğine inanıyoruz.
- Görev dağılımı ve çalışma şartları: İş yükü ve görev dağılımında eşitliği gözeterek, çalışanlarımızın cinsiyetleri yerine yeteneklerine ve deneyimlerine göre değerlendirilmesini sağlarız. İşe alım süreçlerinde ve performans değerlendirmelerinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermeden, adil karar mekanizmaları oluşturuyoruz.

- Kariyer gelişimi ve eğitim: Kadınların ve erkeklerin kariyer fırsatlarından eşit şekilde faydalanmasını sağlamak adına profesyonel gelişim programları sunar, kariyer basamaklarını eşit şartlarda çıkabilmeleri için teşvik edici politikalar uyguluyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimler planlarız, farkındalık çalışmalarına yer veriyoruz.
- Liderlik ve yönetimde eşit temsil: Kadın çalışanlarımızın yöneticilik ve karar alma pozisyonlarında daha fazla yer almalarını teşvik ederiz. Liderlik rollerinde cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, liyakate dayalı bir terfi politikası benimseriz.
- İş-aile yaşam dengesi: Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için esnek çalışma modelleri sunmaya çalışır, özellikle ebeveynlerin iş hayatına katılımını destekleyecek politikalar geliştiririz. Çocuk sahibi olan çalışanlarımızın iş süreçlerini daha rahat yürütebilmeleri için gerekli esneklikleri sağlarız.
- İstismar, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans: İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara, baskıya, zorlama veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz. Böyle durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve etkili müdahale mekanizmaları oluşturarak, çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırız.
- Toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk: Kadınların güçlenmesini destekleyen projelere ve toplumsal farkındalık kampanyalarına katkıda bulunuyoruz. Yerel ve ulusal düzeyde, cinsiyet eşitliğini teşvik eden çalışmaların içinde yer alarak, bu alandaki gelişimi destekleriz.
- Tedarik zinciri ve iş ortakları: İş birliklerimizde ve tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri ve kadın istihdamına önem veren işletmeleri desteklemeyi amaçlarız.

Errart Farm olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak benimsemekle kalmayıp, günlük işleyişimizin her aşamasına entegre ediyor, tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyoruz.



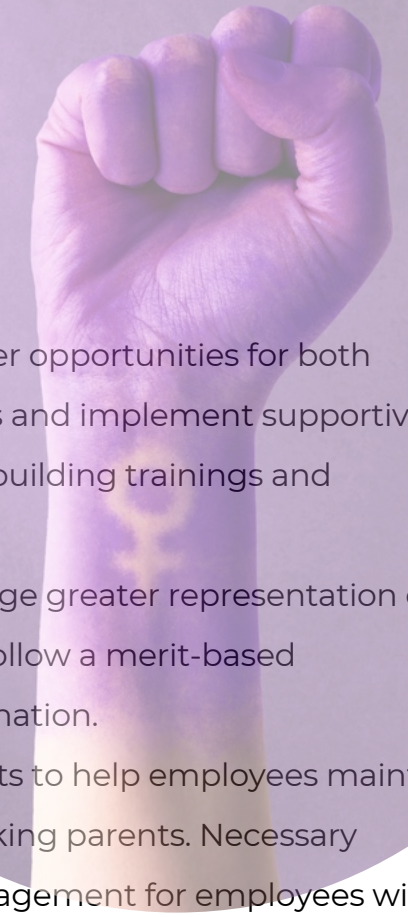
Women's Rights and Gender Equality Policy

At Errart Farm , we consider gender equality a fundamental human right and aim to foster a fair, equitable, and inclusive culture within our workplace. By strictly eliminating gender discrimination in workforce participation, compensation, career opportunities, and governance processes, we commit to providing equal opportunities for all.

In line with this commitment:

- **Health, Safety, and Well-being:** We take comprehensive measures to protect the health, safety, and well-being of all employees regardless of gender, ensuring a safe and peaceful working environment. Providing psychological and physical safety in the workplace is regarded as one of our core responsibilities.
- **Workforce Participation:** We support the active participation of women in professional life and encourage female employment across all departments. Independent of traditional divisions of labor, we ensure that all employees are employed based on their skills and career goals.
- **Remuneration Policy:** Operating on the principle of "equal pay for equal work," we implement a fair remuneration policy free from gender-based wage disparities. We firmly believe that everyone contributing equally to the workforce must have equal rights.
- **Task Allocation and Working Conditions:** Ensuring fairness in workload and task distribution, we evaluate our personnel based on their competencies and experience rather than gender. We maintain impartial decision-making processes free from gender bias in recruitment and performance evaluations.

- **Career Development and Training:** To ensure equal access to career opportunities for both women and men, we provide professional development programs and implement supportive policies for equitable career advancement. We plan competency-building trainings and conduct awareness initiatives.
- **Equal Representation in Leadership and Governance:** We encourage greater representation of female employees in managerial and decision-making roles. We follow a merit-based promotion policy for leadership positions without gender discrimination.
- **Work-Life Balance:** We strive to offer flexible working arrangements to help employees maintain work-life balance and develop policies specifically supporting working parents. Necessary accommodations are provided to facilitate smooth workflow management for employees with children.
- **Zero Tolerance for Abuse, Harassment, and Discrimination:** We never tolerate discrimination, harassment, abuse, coercion, pressure, or injustice toward any employee on the basis of gender. In such cases, rapid and effective intervention mechanisms are initiated to guarantee employee rights.
- **Public Awareness and Social Responsibility:** We contribute to projects supporting women's empowerment and community awareness campaigns. By participating in initiatives promoting gender equality at local and national levels, we support progress in this field.
- **Supply Chain and Business Partners:** We uphold gender equality within our partnerships and supply chain, prioritizing support for female entrepreneurs and businesses that emphasize female employment.
- **At Errart Farm ,** we integrate gender equality into every stage of our daily operations beyond treating it merely as a principle, continually ensuring a fair, respectful, and equal workplace for all team members.



Gıda İstafını Önleme Politikası

Food Waste Policy

Errart Farm Gıda Atığı Politikası

Errart Farm olarak, sürdürülebilir turizm anlayışımızın bir parçası olarak gıda atıklarını azaltmayı öncelikli hedeflerimizden biri kabul ediyoruz. İşletmemiz yalnızca konaklama hizmeti sunmasına rağmen hem personelimizin günlük ihtiyaçları hem de misafirlerimizin bireysel tüketimleri kapsamında gıda israfını en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Çevreye duyarlı, kaynakları verimli kullanan ve toplumsal sorumluluk bilincini gözetten bir işletme olarak gerekli önlemleri almaktayız.

Uygulama Alanlarımız:

1. Planlama ve Tedarik:

- Personel için yapılan gıda alımları, mevcut ihtiyaçlara göre planlanır.
- Yerel ve mevsimsel ürünler tercih edilerek tazelik sağlanır ve uzun mesafeli taşımadan kaynaklanan çevresel etkiler azaltılır.

2. Doğru Depolama:

- Satın alınan ürünler uygun koşullarda saklanır.
- Son kullanma tarihi yaklaşan ürünler öncelikli olarak tüketilir.

3. Fazla Gıdanın Değerlendirilmesi:

- Kullanılmayan ancak tüketilebilir durumdaki gıdalar yerel hayvan barınakları veya çiftliklerle paylaşılabilir.
- 4. Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi:
- Organik atıklar, mümkün olduğunda kompostlama yöntemiyle değerlendirilir.
- Kompost uygulaması yapılamadığı durumlarda ayrıştırılan atıklar hayvanlara verilir.

5. Eğitim ve Farkındalık:

- Personelimiz düzenli olarak gıda israfının önlenmesi konusunda bilgilendirilir.
- Misafirlerimize, konaklama sırasında kendi yiyecek-içecek tüketimlerinde israfı önlemeye yönelik farkındalık kazandıracak bilgilendirme materyalleri sunulur.

6. İzleme ve İyileştirme:

- Personel kullanımından doğan gıda atıkları düzenli olarak takip edilir.
- Gıda atıkları konusunda ölçümleme yapılır ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülür.
- Sonuç:
- Errart Farm, gıda israfını azaltmayı yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir sorumluluk olarak da görmektedir. Bu politikamız doğrultusunda hem gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hem de misafirlerimize sorumlu bir işletme anlayışı sunmayı hedefliyoruz.

Errart Farm Food Waste Policy

At Errart Farm, we consider reducing food waste one of our primary objectives within the framework of our sustainable tourism philosophy. Although our establishment operates solely as an accommodation facility, we aim to minimize food waste arising from both the daily needs of our staff and the individual consumption of our guests. As an environmentally conscious establishment committed to resource efficiency and social responsibility, we implement all necessary measures.

Our Operational Areas:

• 1. Planning and Procurement:

- Food procurement for staff is planned strictly based on actual demand.
- Local and seasonal products are prioritized to guarantee freshness and mitigate environmental impacts resulting from long-distance transportation.

• 2. Proper Storage:

- Procured products are stored under optimal conditions.
- Products nearing their expiration date are prioritized for consumption (FIFO principle).

• 3. Surplus Food Utilization:

- Unused, safe-to-consume food surpluses may be shared with local animal shelters or nearby farms.

• 4. Recycling and Waste Management:

- Organic waste is processed through on-site composting wherever feasible.
- In cases where composting is not viable, segregated organic food scraps are distributed as feed for animals.

• 5. Training and Awareness:

- Staff members receive recurring training and updates regarding food waste prevention.
- Informational materials are provided to guests to raise awareness and encourage waste prevention during their own food and beverage consumption throughout their stay.

• 6. Monitoring and Continuous Improvement:

- Food waste generated from staff operations is systematically monitored.
- Quantifiable measurements of food waste are recorded, driving continuous improvement initiatives.

Conclusion: Errart Farm regards reducing food waste not only as an environmental obligation, but equally as an economic and social responsibility. Aligned with this policy, we are committed to both leaving a more sustainable planet for future generations and providing our guests with an exemplary standard of responsible hospitality.



Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Sustainable Procurement Policy

Errart Farm olarak, sürdürülebilir turizm anlayışımız çerçevesinde tedarik zincirimizde uzun vadeli, çevre dostu ve sosyal sorumluluk ilkelerine dayanan iş birlikleri kurmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, iş ortaklarımızın aşağıdaki prensiplere uygun şekilde hareket etmelerini bekliyoruz:

Tedarikçi Sorumlulukları

- **Kalite ve Uyumluluk:** Tedarikçilerimizin kalite yönetimi, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında uluslararası standartlara ve yürürlükteki mevzuata uygun faaliyet göstermeleri.
- **Çevre ve Doğa Koruma:**
 - Üretim ve tedarik süreçlerinde doğaya zarar vermemeleri, çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini benimsemeleri.
 - Doğal kaynakları bilinçli ve sorumlu bir şekilde kullanmaları, ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmak için önlemler almaları.
 - Yaban hayatı koruma ilkelerine uyarak avlanma yasaklarına titizlikle riayet etmeleri.
- **Atık ve İsraf Yönetimi:**
 - Atık yönetimi stratejileri geliştirerek israfı en aza indirmeleri.
 - Gereksiz ambalaj kullanımını azaltmaları ve geri dönüştürülebilir veya çevre dostu ambalaj çözümleri tercih etmeleri.
- **Çevre Dostu Ürünler ve Etik Değerler:**
 - Enerji tasarruflu, çevre dostu ve etik değerlere uygun ürünler sunmaları.
 - Geri dönüştürülebilir veya çevresel etkisi düşük malzemeler kullanmaları.
- **Yerel Ekonomiye Destek:**
 - Yerel üreticilerden tedarik yaparak bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaları.
 - Ülkemizin mutfak kültürünü, geleneklerini ve otantik değerlerini destekleyen ürün ve hizmetler sunmaları.
- **Karbon Ayak İzi Azaltımı:**
 - Lojistik süreçlerde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik tedbirler almaları ve sürdürülebilir taşıma yöntemlerini tercih etmeleri.

Ortak Amaçlarımız Errart Farm olarak, iş ortaklarımızla birlikte çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Tedarik süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirecek iş modelleri geliştirmeye ve topluma duyarlı bir şekilde faaliyet göstermeye kararlıyız.

Bu politikayı uygulama sürecinde, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamalarını destekleyecek iş birliği olanakları yaratacak, düzenli değerlendirme ve takip süreçleri ile sürdürülebilirlik standartlarını geliştirmeye devam edeceğiz.

At Errart Farm , within the framework of our sustainable tourism vision, we aim to establish long-term, eco-friendly partnerships founded on social responsibility principles across our supply chain. Accordingly, we expect our business partners to operate in accordance with the following criteria:

Supplier Responsibilities

- **Quality and Compliance:** Suppliers must conduct their operations in compliance with international standards and applicable legislation regarding quality management, environmental protection, and occupational health and safety.
- **Environmental and Nature Protection:**
 - Avoid causing harm to nature during production and procurement processes, and adopt environmental sustainability criteria.
 - Utilize natural resources conscientiously and responsibly, taking necessary precautions to minimize impacts on ecosystems.
 - Strictly adhere to wildlife protection principles and hunting bans.
- **Waste and Resource Management:**
 - Minimize waste by developing effective waste management strategies.
 - Reduce unnecessary packaging and prioritize recyclable or eco-friendly packaging solutions.
- **Eco-Friendly Products and Ethical Values:**
 - Supply energy-efficient, environmentally friendly products aligned with ethical standards.
 - Utilize recyclable materials or materials with low environmental footprints.

Support for the Local Economy:

- Contribute to regional development by sourcing from local producers.
- Provide products and services that sustain and promote our country's culinary culture, traditions, and authentic values.

Carbon Footprint Reduction:

- Implement carbon emission reduction measures within logistics processes and opt for sustainable transportation methods.

Our Mutual ObjectivesAt Errart Farm , we aim to build an environmentally responsible and sustainable supply chain together with our business partners. We are dedicated to developing business models that minimize environmental impacts across our procurement processes and operating with community-focused awareness.

Throughout the implementation of this policy, we will facilitate collaborative opportunities to assist our suppliers in meeting sustainability targets, continually advancing sustainability standards through regular evaluations and monitoring processes



Enerji Verimliliği Politikası

Errart Farm olarak, doğal kaynakların korunması ve enerji tüketiminin en aza indirilmesi konusundaki sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğin inşası için enerji verimliliğini artırmayı ve gereksiz enerji tüketimini azaltmayı temel hedeflerimiz arasında görüyoruz. Bu doğrultuda:

- **Yasal ve Uluslararası Uyum:** Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlarız. Enerji tasarrufunu teşvik eden uygulamaları hayata geçirir, performansımızı düzenli olarak analiz eder ve raporları ilgili paydaşlarımızla paylaşırız.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Enerji tüketimini azaltmak için ölçülebilir hedefler belirleriz. Çalışanlarımızın bu sürece aktif katılımını sağlamak adına düzenli eğitim programları düzenler, farkındalık yaratıcı kampanyalar ve etkinlikler organize ederiz.
- **Paydaş İş Birliği:** Misafirlerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla iş birliği yaparak enerji yönetimi konusunda ortak bir bilinç oluşturmayı amaçlarız. Enerji tasarrufu konusunda farkındalık yaratmak için iletişimimizi sürekli canlı tutarız.
- **Çevre Dostu Teknolojiler:** Enerji verimliliği yüksek, çevre dostu ekipman, cihaz ve teknolojilerin araştırılması, satın alınması ve işletme genelinde kullanımı için teşvik mekanizmaları oluştururuz.
- **Enerji Yönetim Sistemi:** Enerji yönetim sistemimizi yazılı olarak dokümente eder, tüm departmanlarımızda aktif olarak uyguluyoruz. Bu sistemi düzenli olarak gözden geçirir ve sürekli iyileştirme prensibiyle güncellemeler yaparız.
- **Acil Durum Yönetimi:** Enerji kesintisi veya kriz durumları için gerekli risk analizlerini yapar, önleyici tedbirler alır ve acil durum senaryolarını uygulamaya hazır bir şekilde planlarız.
- **Enerji Performansı İzleme:** Enerji kullanımımızı düzenli olarak izler, ölçer ve analiz ederiz. İyileştirme alanlarını belirler ve performansımızı optimize etmek için yenilikçi çözümler uyguluyoruz.
- **Doğal Kaynakların Korunması:** Doğal kaynakları korumayı enerji tasarrufunun bir parçası olarak görür, faaliyetlerimizi doğaya zarar vermeyecek şekilde düzenleriz.

Taahhüdümüz Errart Farm olarak, enerji verimliliğini yalnızca bir işletme gerekliliği değil, çevreye duyarlı turizm anlayışımızın temel bir parçası olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda kararlılıkla çalışıyor, geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için her adımda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.

Errart Farm , we operate with an acute awareness of our responsibility toward conserving natural resources and minimizing energy consumption. To help build a sustainable future, increasing energy efficiency and eliminating unnecessary energy use are among our primary goals. In line with this commitment:

- **Legal and International Compliance:** We comply with national and international standards to fulfill our environmental obligations. We implement practices that encourage energy conservation, routinely analyze our performance, and share reports with relevant stakeholders.
- **Training and Awareness:** We set measurable targets to reduce energy consumption. To ensure the active participation of our employees in this process, we arrange regular training programs, awareness campaigns, and engagement activities.
- **Stakeholder Collaboration:** We aim to foster collective awareness regarding energy management by collaborating with our guests, employees, and business partners. We maintain active communication channels to raise awareness about energy conservation.
- **Eco-Friendly Technologies:** We establish incentive mechanisms for researching, procuring, and implementing high-efficiency, environmentally friendly equipment, appliances, and technologies across the property.
- **Energy Management System:** We document our energy management system in writing and execute it actively across all departments. This system is routinely reviewed and updated under the principle of continuous improvement.
- **Emergency Preparedness:** We conduct comprehensive risk assessments for power outages or energy crises, execute preventive measures, and maintain ready-to-deploy emergency response scenarios.
- **Energy Performance Monitoring:** We regularly track, measure, and analyze our energy usage. We identify areas for improvement and deploy innovative solutions to optimize performance.
- **Conservation of Natural Resources:** We consider resource conservation an integral component of energy efficiency and structure all operations to prevent environmental degradation.

Our CommitmentAt Errart Farm , we regard energy efficiency not merely as an operational necessity, but as a cornerstone of our eco-conscious hospitality philosophy. We pursue this objective with determination, fulfilling our duties at every step to leave a more livable world for future generations.



